



## COMISIÓN INTERNA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO



Reunión CInIG-CRIM 28 feb 2023  
Realizada a las hrs. presencial

### Participantes:

1. Ericka Jannine Fosado Centeno, Representante
2. Erika Rivero Espinosa, secretaria
3. Arlenee Yadira Lara Avilés
4. Bárbara Desirée Vázquez Domínguez
5. Celia López Miguel
6. Ernesto Takayanagui García
7. Óscar Juárez García
8. Sandra Villalobos Nájera
9. Berenice Chávez Barrera
10. Alberto Villalobos Manjarrez

1. Erika Fosado comenta que se agregaron las actividades para la jornada (8M) , quedo el “Taller de Masculinidades” y la mesa que tendrán la siguiente semana, ya se llenaron todos los formatos, el de la CIGU y también el formato para registrarse como parte de “Embajadas Puma” para el reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres universitarias.
2. Erika Fosado habla acerca de la propuesta del Proceso de conformación de la CINIG del CRIM. La CIGU pide que se tenga estipulado, para que tengan claro cómo se va a conformar la CINIG, Erika Fosado da la palabra a Erika Rivero.
3. Erika Rivero comenta que se tuvo una reunión con personas de la CIGU para tratar el tema de la conformación, aunque cada centro lo puede hacer como quiera, antes no se hacía a través de documentos oficiales, se hacía de manera muy informal.
4. se puede decidir un mínimo de personas que cada área, por ejemplo un posdoctorante o pueden ser lo que ellos decidan. Este formato se puede ir modificando según lo requieran.
5. Erika Rivero afirma que, siempre debe haber un integrante la dirección y un integrante del consejo interno, asegura que lo ideal es que la persona de la dirección, la persona operativa es quien debería ser la secretaria, pero no es obligatorio.

6. Erika Rivero afirma que, el número de integrantes para la conformación de la CINIG quedo en 12 personas y pide su opinión, una persona opina que al ser un órgano colegiado debía ser un número impar pero, al final se dice que no necesariamente.
7. Erika Fosado asegura que esta CINIG no se conformara a partir de cero ya que habrá gente que salga y entrara gente nueva y eso es favorable dado que las personas que ya están hace tiempo conocen los procesos y ayudaran a los nuevos integrantes.
8. Pregunta Erika Fosado que si quieren que el directivo de la CINIG sea elegido por designación y Erika Rivero dice que no necesariamente tienen que ser tres personas distintas, ya que la persona del consejo puede fungir también como secretaria.
9. Erika Rivero afirma que, integrantes del sector estudiantil son las estudiantes de maestría y que solicitaran 1, pero lo pondrán como mínimo de integrantes deseable, pero no obligatorio, dado que puede darse el caso de que ninguna estudiante quiera participar. Deciden poner la siguiente leyenda “En caso de no recibir solicitudes del sector estudiantil, se pueden considerar propuestas del sector académico”. Se acordó buscar la forma de contactar a los estudiantes de maestría mediante los encargados de maestría y enviar un comunicado etc.
10. Erika Rivero afirma que del sector académico no hay un mínimo de integrantes, dado que este es el sector más representado del CRIM, por otro, lado afirma que de personal de base, posdoctorantes se puso mínimo 1. Se acordó poner la siguiente leyenda “No hay número mínimo de acuerdo a la solicitud de la convocatoria” no hay un número mínimo para estos sectores se atenderá a las solicitudes de participación, con el objetivo de llegar a 2 integrantes.
11. Sandra villalobos pregunta: ¿Qué podría hacerse para que participen más varones? Como para que haya un equilibrio y no sean solamente mujeres las que se preocupen por la igualdad de género. Erika Rivero le responde que más adelante hay una cláusula que habla de que la mitad de los integrantes deben ser hombres y lo ideal es que sean académicos varones, tanto técnicos académicos como investigadores. Afirma Erika que si en dado caso no haya participación de los varones, podría hacerse una carta dirigida a alguien en específico haciéndole la invitación abierta.
12. Erika Rivero dice que los 2 requisitos para poder ser parte de la conformación, lo primero es enviar una carta de motivos y el segundo requisito es ser personal activo del CRIM. Esas solicitudes se revisan se designa un consejo evaluador o pueden ser todos los integrantes de la CINIG y en caso de no recibir muchas solicitudes o ninguna, se podría buscar la manera de hacerlo por invitación directa pero abierta, porque no se puede obligar a nadie a participar.

13. Erika Rivero asegura que lo ideal sería que la invitación sea por parte de la CINIG y no por parte de la dirección. Un participante hombre opina que es necesario hacer campaña para que la gente quiera sumarse.
14. Erika Rivero Propone realizar una reunión como se había hecho en otras ocasiones dado que, al mostrar las cosas que se están haciendo en la CINIG del centro, más gente querrá sumarse al proyecto. Erika Fosado, dice que podría hacerse la reunión y ahí presentar la convocatoria. La reunión será para todo el personal del CRIM y estudiantes.
15. Por otro lado Erika Fosado afirma que, el periodo para trabajar con la CINIG son 2 años y con posibilidad de renovación anual a 2 ciclos. En la parte del proceso de incorporación, se colocara la reunión abierta.
16. La convocatoria queda abierta para el 1 de mayo de 2023, se ajustaran las fechas de convocatoria, dado que, para Junio ya debe estar conformada la nueva CINIG, dice Erika Fosado que darle un mes a la convocatoria es un tiempo suficiente, también afirma que, las postulaciones y cartas de motivos deberán enviarse por correo electrónico de la CINIG, el correo deberá señalar como asunto, Postulación CINIG, se va a escribir nombre, sector y la carta de motivos en PDF. La CINIG revisara las postulaciones analizara que se cumple con los requisitos de la convocatoria y la CIGU tendrá hasta 10 días hábiles posteriores al cierre de la recepción de postulaciones para comunicar a las personas que cumplan con los requisitos y que su postulación ha sido aceptada. Solicitar al del consejo interno que designe a su representante, que la dirección solamente apoye el trabajo de la comisión, asegura (hombre)
17. Erika Fosado afirma que la persona designada para ser representante de la dirección debe fungir como secretaria, que eso es el ideal, sin embargo, es mucha carga de trabajo para una sola persona y que en este tipo de casos es donde se debe institucionalizar la igualdad de género, porque esta función operativa que demandan las CIGUS si es mucho trabajo.
18. Se harán los cambios pertinentes de fechas y acuerdos en la convocatoria y se les hará llegar a los miembros la versión final para que la revisen. Las fechas para las próximas reuniones serán 11 de Abril, 2 de mayo y 6 de junio, Erika Fosado Afirma que para el 2 de Mayo ya debe haber una lista de aspirantes para que en Junio ya quede conformada la CINIG.
19. Se abrió la plataforma para enviar el plan de trabajo, ya se subió, comenta Erika Rivero que fue mucho más fácil subir el programa de actividades, que ahora si se tomaron en cuenta los arboles de problema y que se agregó un cuadro de tipo de actividad y el subtipo de actividad, categoría y subcategoría, se agregó lo de las poblaciones, por el tipo de población y distribuida por género.
20. Recibieron una invitación de la Secretaria de Salud del Estado de Morelos para participar en el curso "la norma 046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia, la invitación va dirigida al CRIM en general, el objetivo es conocer los criterios generales de

esta norma que atiende la violencia familiar, sexual y contra de las mujeres. El 15 de marzo son las inscripciones. Erika Fosado afirma que, ella tomara el curso y lo enviara a otras 2 compañeras a las cuales por su trabajo este tema les compete. Dicho curso es remoto y por esta razón 2 mujeres más en la reunión se suman al curso, Erika asegura que les enviara la invitación para que tengan la información concreta

21. Ericka Fosado afirma que el taller de “Aproximaciones Metodológicas desde la Perspectiva de Género” este es para la próxima semana, Sonia y Lucero ya confirmaron, ya solo faltaría la lista de asistencia. Se hace un recuento de algunas de las actividades.
22. Se abre la conversación acerca de una actividad la cual no hubo participación en general y muy poca de los integrantes de la CINIG. Erika Fosado propone estudiar bien los horarios y las poblaciones a quien van dirigidos los talleres y que las temáticas sean interesantes para ese sector de la población. Erika Rivero invita a los miembros de la CINIG a participar en las actividades, porque se hace un gran esfuerzo para realizarlas y se pide que sea un criterio de permanencia.
23. Hombre comenta acerca del taller de masculinidades, comenta que ya tienen el banner y ya tienen lista a la tallerista, lo único que les falta es la difusión, este taller será interno. Una de las participantes asegura que podría enviarse el recordatorio en la mañana a las personas para que lo tengan presente y así haya más probabilidad de participación y reitera la idea de que de preferencia no se haga en día de pago. Uno de los encargados del curso afirma que también podría solicitarse un permiso a los mandos medios para los varones que deseen participar y estén en horario laboral, dado que este taller es para hombres del centro. Al final se habla de los costos.
24. Erika asegura que la próxima reunión sería vía remota el próximo miércoles.
25. Erika Rivero cierra pidiendo que se revisen las minutas que ya están en Drive, dado que, no se han leído por falta de tiempo, para ver si falta algo.