



COMISIÓN INTERNA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO



MINUTA CInIG 08/2022

Reunión CInIG-CRIM 25 de agosto de 2022
Realizada a las 12.30 hrs. a distancia

Participantes:

1. Ericka Jannine Fosado Centeno, Representante
2. Erika Rivero Espinosa, Secretaria
3. Arlenee Yadira Lara Avilés
4. Bárbara Desirée Vázquez Domínguez
5. Celia López Miguel
6. Ernesto Takayanagui García
7. Fernando Lozano Ascencio
8. José Ricardo Gutiérrez Vargas
9. Óscar Juárez García
10. Sandra Villalobos Nájera
11. Yuliet Bedoya Rangel

1. Ericka Fosado presentó un cuadro con el número de actividades en las que participa cada integrante.
2. Se presentó el desglose de actividades de planeación y operativas que se requieren tanto para el llenado del sistema de igualdad de género como para llevar a cabo las actividades. Se presentan las actividades en dos subcomisiones: El equipo de Planeación seguimiento y enlace a SIGU y El equipo de logística y enlace a Dirección y Secretaría técnica. Se propone a Oscar Juárez para ser integrante del segundo sub equipo y Oscar aceptó.
3. Se revisaron y se dio seguimiento a cada una de las actividades del programa de trabajo. Se han concluido las siguientes actividades: Mesa: 1) La historia del feminismo en México, Conversatorio 2) Arte y resistencia contra la violencia, 3) Coloquio Mujeres en la Academia y en los Libros, 4) Taller de Docencia con perspectiva de Género, 5) Mesa “Del closet a la calle: apropiación del espacio público de la población LGBT. Se identificaron aquellas que están en proceso: 1) Taller: Investigación con perspectiva de género. En la que participan Yuliet Bedoya Y Ericka Fosado. Sobre esta actividad se ha confirmado a la ponente y ya está todo listo para llevar a cabo la actividad el 29 de septiembre de 10 a 12 en formato remoto. Otras dos actividades en proceso son: la Campaña “Identificando todas las formas de violencia digital” y la Campaña “Identificación de avances y desafíos, en materia legislativa sobre discriminación y violencia

contra las mujeres” a las dos les está dando seguimiento Ericka Fosado.

4. Se identifican aquellas actividades que aún no se han realizado: El Altar para la resistencia, la Jornada de cine, La exposición gráfica: Lenguaje incluyente con perspectiva de género, Taller “Masculinidades y violencias de género en la universidad”, Conversatorio: “Experiencias de las mujeres (académicas y funcionarias públicas) en trabajo de campo” Se comenta que serán actividades autogestionadas por los integrantes. Las personas participantes en cada una de ellas acuerdan que se reunirán para la planeación y organización. Ernesto se integra a la actividad del altar. En el caso de la jornada de cine se comenta será necesario conocer el contenido y objetivo para poder definir el eje de trabajo, se acuerda que su formato sea presencial y se presente una película cada fin de mes.
5. Sobre la actividad de lenguaje incluyente se comenta la posibilidad de que sea una actividad realizada con recursos del CRIM (para las mamparas), se acuerda que para ello Claudia y Perla propondrán un presupuesto para ver lo que se requiere. A esta actividad se integra Barbara.
6. Respecto a la actividad Taller “Masculinidades y violencias de género en la universidad” se comenta la posibilidad de que sea en formato híbrido para que puedan participar personal de base del CRIM. A esta actividad se agrega Alberto. Jose Ricardo comenta dos posibles ponentes que contactará: Dr. Alí Siles y el Dr. Mauricio Zabalgoitia.
7. Sobre el Conversatorio: “Experiencias de las mujeres (académicas y funcionarias públicas) en trabajo de campo. Se propone fecha para octubre.
8. Se presentaron los asuntos pendientes y se explicaron de manera breve se comenta que hace falta subir el acta de conformación. Arlenee comenta que ya la tiene. Se presentó en la sesión y se comentaron las fechas de inicio y finalización de periodos de las personas integrantes.
9. Se propone sobre el programa del 2023 que las actividades se planearan de manera más estratégica a partir de los ejes y problemáticas planteadas a partir de la Metodología de Marco Lógico (MML) y teoría para el cambio propuesta por la CIGU. Se comenta que se propondrán menos actividades, pero más estratégicas.
10. Se comenta que se enviará la información para la capacitación que deben realizar en octubre las personas que se agregaron recientemente a la Comisión. Se habló un poco de la experiencia de la capacitación en años previos.
11. Se propone que las personas que se capaciten a través de sus productos presenten dos actividades a realizar en 2023 y Ericka y Erika propondrán otras tres ya planeadas desde el principio desde la MML a través de los arboles de problemas y objetivos para cada actividad.

12. Ericka comenta que se enviará un correo a la comunidad del CRIM informando sobre las nuevas personas integrantes.
13. Se propone que Oscar apoye con datos de población de la comunidad del CRIM para poder integrarlos a la plataforma, Fernando comenta que esos datos se encuentran en el informe y que de ahí se pueden obtener y compartió el documento a través del chat.
14. Ericka comentó que aquellas personas que están participando para ingreso al SNI pueden solicitar su constancia directamente a la CIGU a través de un correo.
15. Erika Rivero presentó el sistema de igualdad de género y explicó los módulos y requerimientos.
16. Se presentó, comentó y aprobó la agenda anual de reuniones.
17. Se comenta que la fecha para el informe de CINIG a Dirección se propondrá posteriormente porque se está realizando apenas la calendarización.

Ericka Jannine Fosado Centeno Representante	Erika Rivero Espinosa Secretaria
Alberto Villalobos Manjarrez	Arlenee Yadira Lara Avilés
Bárbara Desirée Vázquez Domínguez	Celia López Miguel
Fernando Lozano Ascencio	Ernesto Takayanagui García
Óscar Juárez García	José Ricardo Gutiérrez Vargas

Yuliet Bedoya Rangel	Sandra Villalobos Nájera
----------------------	--------------------------